Transcripción CNG 20230519
GRADUACIÓN
ENTRENAMIENTO EN MINERA

Música ambiente Congos de Colón

"Al son de la tinajera"

Bienvenidos a Con Nuestra Gente. Entérese de todo lo referente al Proyecto Cobre Panamá, la Mina de Cobre más importante de Latinoamérica y conozca a la gente que crece junto a nosotros, los diferentes programas ambientales y sociales y cómo avanza esta gran obra.

Te invitamos a escucharnos por esta emisora, todos los viernes a partir de las nueve de la mañana.

"Al son de la tinajera", música ambiental de Congos de Colón.

Abdel Carrasquilla. Locutor: Muy buenos días, esto es Con Nuestra Gente, el espacio radial de Cobre Panamá y la gente que crece con nosotros. Concluye primera promoción, cien por ciento, de mujeres como operadoras de equipo pesado.

Sabías que…

Abdel Carrasquilla: Después de una intensa capacitación teórica-práctica de 390 horas, diecisiete mujeres panameñas recibieron hoy su diploma como operadoras de equipo pesado certificadas. Esta primera promoción, compuesta enteramente por mujeres, marca un hito significativo en la implementación de la alianza de cooperación entre INADHE y Cobre Panamá. Las graduadas, casi todas bachilleres y algunas estudiando en la universidad son de las comunidades vecinas a la mina de Cobre Panamá, como Coclesito, Villa del Carmen, Cascajal, Llano Grande, Molejón y La Pintada en la provincia de Colón y Coclé. En Cobre Panamá nos llena de orgullo contar con colaboradores altamente calificadas que son ejemplo de capacidad, de responsabilidad y dedicación en un campo que tradicionalmente había sido dominado por los hombres; ya contamos con 58 operadoras de equipo pesado, quienes se destacan por su profesionalismo y compromiso con la seguridad en el trabajo. Ellas manejan equipo de todo tipo, incluyendo los DTU T284, considerados los camiones mineros más grandes del mundo. En el acto de graduación se les informó a las nuevas operadoras que serían contratadas en Minera Panamá siendo una sorpresa agradable para ellas.

Hablemos con nuestra gente…

Abdel Carrasquilla: Alexander Gabarrete, gerente de Relaciones Laborales de Cobre Panamá nos conversa sobre esta iniciativa.

Alexander Gabarrete: Alexander Gabarrete, gerente de Relaciones Laborales de Cobre Panamá. Bueno, hoy estamos celebrando eeh la culminación después de seis meses teórico-práctico del primer curso de operador de equipo pesado enfocado a mujeres y mujeres de las comunidades vecinas a Cobre Panamá, quienes como mencionaba después de seis meses han culminado satisfactoriamente este curso y están aptas y han sido certificadas para poder operar equipo pesado, gracias a la alianza que mantenemos con el INADHE y Cobre Panamá desde más de ocho años y no solamente estamos celebrando la graduación si no que aprovechamos la oportunidad para por departe de Cobre Panamá de ofrecerles a cada una de ellas una oferta laboral para que se incorporen como parte de nuestra fuerza laboral en Cobre Panamá como precisamente operadoras de equipo pesado, con las condiciones del trabajo minero, eeh contratos indefinidos, un buen salario aceptable para cada una de ellas, el salario base y para que puedan seguir creciendo y desarrollándose. Cobre Panamá ha invertido más de 15 millones de dólares en capacitación a personas de las comunidades. En el mes de septiembre, del año pasado, hicimos la inauguración de nuestro Centro de Formación de Profesiones Industriales, ubicado en La Pintada, con una inversión de más de 6.5 millones de dólares en donde capacitamos en cinco diferentes carreras a personas de las comunidades, allí los cursos están enfocados tanto para hombres, como para mujeres. Es tener la disponibilidad de poder querer participar. Cobre Panamá se encarga de facilitar, de tener las plataformas necesarias para que las personas tengan una oportunidad de crecimiento, indistintamente del género; consideramos que más allá de una cuota a cumplir es seguir apoyando en este tema de crear las plataformas y las herramientas necesarias para que las personas puedan utilizarlas y formarse en cursos innovadores en el área de las comunidades. Nosotros como Cobre Panamá estamos enfocados en el crecimiento de nuestro personal, tanto el que trabaja actualmente, como aquellos que estamos apoyando a poder prepararse y que probablemente puedan llegar en un futuro a ser parte de nuestra mina. Capacitaciones, entrenamientos, cursos, eeh charlas en diferentes áreas son importantes para nosotros porque creemos que las capacitaciones o cualquier curso de conocimiento son importantes para que ellos puedan seguir desarrollando. En Cobre Panamá creemos en el desarrollo y capacitación de nuestro personal, gracias a nuestros valores, enfocados en People First, nuestra gente

primero, por eso nos encargamos de brindarles las oportunidades necesarias para que las personas puedan capacitarse y seguir creciendo dentro de nuestra mina que es una mina de clase mundial.

Abdel Carrasquilla: Por su parte Ariel Ayala, secretario general del INADHE y Alfredo Mitre, director nacional de empleos del MITRADEL, nos comparten sus opiniones como entidades aliadas en este programa que impulsa la equidad de género.

Abdiel Ayala: Ariel Ayala, secretario general INADHE. Hoy estamos graduando a dieciséis muchachas en el área de equipo pesado aquí en Penonomé y nuestra sede regional para toda la provincia aquí está dedicada especialmente al área de equipo pesado; aquí tenemos nuestras prácticas no solo a nivel de la provincia si no a nivel nacional todo el que estudia en el INADHE y operador de equipo pesado debe venir hacer la práctica aquí, sí, porque esto es nuestro centro especializado. Ahora bien, eso no solamente es el marco del contexto de la graduación si no también el hecho de que en INADHE estamos comprometidos con los objetivos de desarrollo sostenible que forman parte de nuestro plan estratégico institucional y además están insertos en diferentes acciones dentro de los pilares institucionales académicos e infraestructura entre otras cosas. Nosotros desde INADHE creemos que la formación va ser parte de lo que va a cambiar la vida de las personas, como les decíamos aquí a las graduandas, esto es educación para la vida, en INADHE hacemos educación para inclusión laboral y, por supuesto, trabajamos de la mano con el sector privado para que esa educación permee a la mayor cantidad de personas posibles y que esa educación sirva para que puedan adentrarse en ese contexto, pues también tenemos las puertas abiertas para todas las instituciones del sector privado, todas las empresas privadas que quieran establecer convenios de cooperación que quieran sumarse a esta gran iniciativa de interconectar la educación con el sector laboral, con el mercado laboral, tienen las puertas abiertas de INADHE y tienen en nosotros un aliado estratégico para disminuir el desempleo en Panamá, para aumentar la empleo manía y para qué bueno sus operaciones se desarrollen en las mejores condiciones, siempre y cuando, nos aseguremos la calidad del trabajo que se le ofrece a la gente, sí, y nosotros haremos la parte formativa.

Alfredo Mitre: Mi nombre es Alfredo Mitre, director nacional de empleos del Ministerio de Trabajo y Desarrollo Laboral. Sí, definitivamente desde el Ministerio de Trabajo y

Desarrollo Laboral estamos impulsando las políticas de empleabilidad de las mujeres, considerando que son las más vulnerables, las que presentas mayores niveles de vulnerabilidad para poder ingresar al mercado laboral y en ese sentido no estamos dejando de visibilizar a los hombres, solo que los hombres por sus condiciones naturales siempre tienen más exceso y también a la formación. En este sentido estamos errumbando acciones desde distintas instituciones, incluyendo empresa privada a que puedan también crear estos espacios seguros donde la mujeres sean incluidas con igualdad de oportunidades. El día de hoy estamos mujeres no están siendo contratadas por ser mujeres. Están siendo contratadas por tener la formación, las habilidades, la actitud para el empleo y es lo que al final se busca dejar, que las mujeres puedan tener acceso a formarse y luego desarrollarse y no solo para cumplir con una meta de país o para cumplir por ejemplo con los organismos con las solicitud de los objetivos de desarrollo sostenible sino también para saber que en el desarrollo de la mujer hay desarrollo integral de las familias y, por ende, de las comunidades. Así que esto es un ejemplo perfecto de cómo las instituciones pueden alinearse para llevar desarrollo a través de la formación y la capacitación a las mujeres y a los hombres en igualdad de oportunidades y cómo las empresas también pueden beneficiarse, de tener mano de obra formada y que puedan entonces también desarrollarse de una forma mucho más especial en su puesto de trabajo. La idea de incluir a las empresas privadas, en este proceso de desarrollo de empleo y empleabilidad es indispensable. Las empresas necesitan a los trabajadores y trabajadoras para poder operar y los trabajadores y trabajadoras necesitan a las empresas para poder desarrollarse y tener los ingresos económicos como fruto de su empleo. Entonces esta relación es la que hay que seguir fortaleciendo, pero fortalecerlo desde el punto de vista de los conocimientos y habilidades que requerimos para poder encajar en esa necesidad de la empresa y una vez estamos dentro de las empresas también seguir formándonos en aquellas habilidades que están siendo demandadas, perfeccionándome para poder hacer mejor mi trabajo como un método de crecimiento profesional, que al final, también ayuda a la empresa.

Esto es con nuestra gente…

Abdel Carrasquilla: Muy orgullosas del logro alcanzado alguna de las nuevas operadoras expresaron sus alegrías y motivaciones. Escuchemos…

Doralis Flores: Mi nombre es Doralis Flores, vengo de la comunidad de Villa del Carmen, bueno mi motivación primeramente fueron mis hijos para darle una buena educación, eeh por ellos he hecho este sacrificio, este esfuerzo, he culminado este grande este gran proceso, porque todo fue un proceso desde el inicio hasta el final y, gracias a Dios, logre mi objetivo. Bueno, la diferencia desde el principio si fue difícil, porque subirse a un camión y experimentar cosas nuevas, una nueva experiencia, pero ya con el transcurso de los días eeh fui adquiriendo conocimiento, los cuales me han llevado donde estoy y me siento muy orgullosa de eso. Exactamente, eeh una mejor calidad de vida para mis hijos y para mi familia, mi mamá y mi papá, en general. El apoyo siento que es muy bueno porque te están ofreciendo prácticamente todo para un crecimiento personal y profesional también, a la vez. Y el apoyo que da Minera Panamá con estos cursos para crecimiento de estudio es muy bueno. Eeh, hay que aprovecharlo porque en muy pocas ocasiones se da.

Celine Pérez : Mi nombre Celine Pérez, vivo en la Comunidad de Molejón, me siento muy orgullosa de haber llegado a este lugar y con esta gran capacitación que el INADHE y Minera Panamá nos han dado. Me siento orgullosa de ser operadora de equipo pesado y sé que me quiero convertir en la mejor, en la mejor operadora, con seguridad mucho, responsabilidad que es un camión muy muy pesado, muy grande; pero Dios nos ha dado la sabiduría y lo vamos a ser de la mejor manera. Mi experiencia ha sido siempre muy valiosa, una de la mejores, he aprendido mucho, eeh desde el momento que una desde el momento en que uno se sube debe tener seguridad; tenerle respeto, no miedo a ese equipo. Mi sueño siempre ha sido manejar, pero no, nunca había tenido la oportunidad, debido a que no tengo un vehículo, pues; pero cuando se me presentó la oportunidad, dije corriendo que sí y me siento orgullosa de haber estado aquí, ellas son las personas que me han impulsado, que ellos me dicen mamá sigue adelante, no importa la edad que tengas, usted puede tiene la capacidad de hacerlo. Bueno a todas las mujeres las exhorto a que se atrevan que no hay que no se pongan límites que no hay barreras que no se puedan cruzar. Si hasta aquí nos hemos dado la oportunidad de incursionar en áreas donde no podíamos, que aprovechemos que no hay límites para nosotras que podemos hacerlo y podemos ser mujeres de mucho valor, de mucho poder dentro de una empresa, independiente sea de la Mina, de lo que sea, podemos hacerlo y tener mejores días. Cobre Panamá ha sido una impulsora de llegar hasta aquí y le agradezco mucho

porque nos ha dado la oportunidad de insertarnos en su área laboral sé que lo va a seguir haciendo y me siento muy feliz por eso.

Margarita Sánchez; Mi nombre es Margarita Sánchez y soy de la comunidad de Ranchería. Primeramente darle gracias a Dios por la oportunidad que se nos brinda, a mis padres por apoyarme, a Minera por la oportunidad de guiarnos por darnos. Esas son las que serán de mucha ayuda para mí en el futuro. Me siento muy agradecida y orgullosa por el trabajo que he realizado hasta hoy aquí y por la oportunidad que Minera Panamá me ha brindado.

Abdel Carrasquilla: Recuerden seguirnos a través de las redes sociales, en facebook búsquenos como Cobre Panamá, en instagram y twiter, @cobrepanama y en nuestro sitio web, cobrepanama.com. Gracias por compartir con nosotros, muy buenos días.

Al son de la vida…

Este es su programa Con Nuestra Gente, les agradecemos el habernos permitido entrar a sushogares, el Proyecto Cobre Panamá sigue avanzando, convirtiéndose en un pilar de la economía panameña y usted, ahora, parte de nuestra gente. Los invitamos a sintonizarnos poresta emisora, todos los viernes a partir de las nueve de la mañana. Tengan un excelente día ysерá hasta la próxima semana.

Al son de la tinajera…